



Bogotá, D.C.,

Doctora
LUZ ANGELICA VIZCAINO SOLANO
Secretaria General de Organismo de Control
Concejo de Bogotá
Secretariageneral@concejobogota.gov.co
Calle 36 No. 28 A- 41
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 27-05-2025 10:31:17
2025ER14326 O 1 Fol:1 Anex:0
ORIGEN: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO MARIA DEL PILAR
DESTINO: SECRETARIA GENERAL VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA
ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 635 DE 2025
OBS: —

Asunto: Respuesta a la Proposición 635 de 2025.

Tema: ¿Cómo vamos en la implementación de los programas sociales del Plan Distrital de Desarrollo 2024–2027, Bogotá Camina Segura?

Radicado Concejo: 2025EE9082. **Radicado SDDE:** 2025ER0008073.

Respetada Doctora,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...*tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital*”, me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

1. Relacione en un archivo Excel el listado completo de los programas sociales que son competencia de su Secretaría, entidad u organización, especificando para cada uno:

- 1) Nombre del programa social**
- 2) Objetivo general del programa social**
- 3) Alcance territorial**
- 4) Alcance poblacional**
- 5) Estado del programa social:**

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12 Bogotá, D.C. Oficinas
Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co Información:
Línea 195

GD-P3-F18_V12



- *En ejecución o No implementado (explique razones institucionales, técnicas o presupuestales)*
- *Acciones del programa social pendientes de ejecutar y razones del retraso o suspensión - Acciones del programa social desarrolladas (desde 2024 a la fecha)*
- *Población beneficiaria (desagregada por grupo poblacional y étnico)*
- *Enfoque diferencial aplicado (étnico, de género, etario, discapacidad, orientación sexual, víctimas, etc.)*
- *Localidades intervenidas*
- *Presupuesto asignado y ejecutado por cada programa social y acción ejecutada (2024 – 2025)*
- *Requisitos para ser beneficiario*

R/ La información solicitada se encuentra disponible en el enlace:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1OIN_f9-Y7ayXnU0l3qW_yiwkzB8tMIX/edit?usp=sharing&ouid=117942761574266499238&rtpof=true&sd=true

3. Describa cómo ha sido la articulación de su entidad con el Sistema Distrital de Cuidado en relación con mujeres cuidadoras pertenecientes a diferentes grupos poblacionales y étnicos en condición de vulnerabilidad. Indique:

- *Tipo de servicios ofrecidos*
- *Cobertura actual (discrimine por grupo poblacional y étnico)*
- *Barreras identificadas*
- *Avances, impactos y retos.*

R/ A partir de marzo de 2022, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha llevado su oferta a las manzanas del cuidado, en el marco del convenio interadministrativo No. 913 de 2021, que le apuesta a la articulación de servicios intersectoriales del Sistema Distrital del Cuidado, en el que la Secretaría participa con dos servicios: **Ruta de Empleo** y **Ruta de Emprendimiento**.

La Secretaría puso a disposición de las Manzanas y Buses del Cuidado un equipo territorial compuesto por gestoras territoriales que brindan apoyo a las 25 Manzanas del Cuidado de manera permanente, difundiendo la oferta disponible y facilitando el proceso de registro en los distintos programas de la Entidad. Valga precisar que, actualmente la Secretaría de la Mujer no tiene en funcionamiento los buses del cuidado.

Los servicios prestados dentro de la **Ruta de Empleo** son:

1. Registro: Acceso a más y mejores oportunidades de trabajo. Inscripción en la plataforma SISE.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

2. Orientación ocupacional y Formación: Fortalecimiento de perfiles laborales con procesos de formación.
3. Intermediación: Facilitación del encuentro entre buscadores de empleo y oportunidades laborales.
4. Remisión: Envío de candidatos que se ajusten a las ocupaciones ofertadas por las empresas.

Adicionalmente, se cuenta con los siguientes talleres en las Manzanas del Cuidado:

Nombre Taller	Descripción
Hoja de Vida	Desarrollar habilidades para la elaboración de una hoja de vida
Nociones básicas de legislación laboral	Identificar los derechos y deberes del trabajador en Colombia, en el marco de las políticas de trabajo decente de la OIT
Resiliencia: sobreponerse a situaciones difíciles	Conocer qué es la resiliencia e identificar qué son los factores resilientes y cómo nos ayudan a superar las crisis
Pensamiento crítico: habilidades para los profesionales del futuro	Identificar la importancia de desarrollar esta habilidad dentro de un ambiente laboral como herramienta para resolución de problemas que requieren la capacidad de tomar decisiones por nosotros mismos
Pensamiento creativo en el lugar de trabajo	Comprender el significado de creatividad; aprender y analizar un problema, situación y/o reto desde numerosas perspectivas; comprender la importancia del pensamiento creativo en el lugar de trabajo
Resolución de problemas y manejo de conflictos	Comprender los beneficios de abordar los problemas directamente y a profundidad para solucionarlos; entender y aplicar los pasos para resolver problemas y tomar decisiones; identificar formas de resolver problemas cuando se trabaja en equipo; desarrollar habilidades para resolución de problemas
Proyecto de vida	Identificar intereses y logros pasados y actuales; identificar metas futuras; desarrollar planes para alcanzar metas
Ser una persona que sabe trabajar en equipo	Comprender la importancia de trabajar en equipo; identificar formas específicas para saber trabajar en equipo; mejorar las habilidades para saber trabajar en equipo
Comunicación asertiva: hablar directamente con honestidad y respeto	Identificar diferencia entre comunicaciones y conductas pasivas, agresivas y asertivas; entender el impacto que tienen las comunicaciones y conductas pasivas, agresivas y asertivas sobre sí mismo, sobre las otras personas y sobre la capacidad que tiene un grupo de trabajar bien
Liderazgo personal en el lugar de trabajo	Identificar las habilidades y capacidades de liderazgo; comprender lo que significa habilidades y capacidades de liderazgo; comprender la conexión entre características personales y habilidades y capacidades de liderazgo

En cuanto a la **Ruta de Emprendimiento**, además de su socialización, se realizan jornadas de inscripción en los programas y llevan a cabo los siguientes talleres en las Manzanas del Cuidado:

Nombre Taller	Descripción
Habilidades Emprendedoras y Modelo de Negocio	Tiene como objetivo fortalecer algunas competencias de emprendimiento, importantes para definir una idea de negocios y/o puesta en marcha de nuevos negocios, la duración es de 2 horas modalidad presencial y virtual.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

	Temas: pasos para tener en cuenta para organizar y planear un emprendimiento (negocio).
Habilidades Comerciales y Canales de Distribución	Brindar herramientas en pilares empresariales relacionado con la distribución y comercialización de productos y servicios, con una duración de 2 horas modalidad presencial con apoyo de medios audiovisuales y virtual. Temas: canales de comercialización físicos y virtuales
Vitrinismo	Tiene como objetivo ofrecer herramientas básicas a los emprendedores para la exhibición de productos en espacios físicos como ferias de emprendimiento. la duración es de 2 horas modalidad presencial y virtual. Temas: Orientaciones a emprendedores para la participación en ferias de emprendimiento.
Ahorro, presupuesto y manejo de deudas	Importancia del ahorro para el cumplimiento de metas y sueños, así como el manejo de un presupuesto para el buen uso de las finanzas y no endeudarse.
Estados financieros básicos	Importancia de diferenciar un costo de un gasto, los diferentes tipos de ingreso que existen y elaboración de un estado de resultados para optimizar procesos y darles un buen manejo a las finanzas. Separación de las finanzas personales y del negocio.
Inversión, ahorro y financiamiento	Se desarrollan temáticas específicas de ahorro con base en el buen manejo de las finanzas y el porcentaje que se debe destinar para cumplir sueños y metas. Adicionalmente, se explican los diferentes mecanismos de financiación y las fuentes de inversión existentes para hacer exitoso el negocio.
Manejo básico de redes sociales	Importancia del buen manejo de las herramientas digitales en temas de marketing y las ventajas de promocionar el negocio, a través de diferentes redes sociales.
Manejo de gastos hormiga	Identificación de los diferentes gastos hormiga que existen y cómo llevar un control óptimo de los mismos para generar un ahorro.
Soluciones financieras digitales	Importancia de la digitalización del negocio, los beneficios de las diferentes billeteras digitales, sus generalidades, y la relevancia de su manejo para obtener mayores ingresos y número de clientes. También, la implementación y uso de códigos QR.

A continuación, se presentan los resultados de la intervención de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico en las Manzanas del Cuidado con sus rutas de Empleo y Emprendimiento, año 2024 y lo corrido de 2025, cifras que dan cuenta del alcance e impacto positivo de nuestra oferta en este espacio.

Para el año 2024, las cifras de atención, es decir, el número de **personas a las que se les brindó información y se les postuló** a nuestra oferta de programas, diferenciadas por Ruta, son las siguientes:

MES	ATENCIONES						PERSONAS ÚNICAS					
	Ruta Empleo			Ruta de Emprendimiento			Ruta Empleo			Ruta de Emprendimiento		
	Mujeres	Hombres	Trans	Mujeres	Hombres	Trans	Mujeres	Hombres	Trans	Mujeres	Hombres	Trans
Enero a Marzo	2,022	449	5	1,420	144	3	1,895	426	5	1,283	132	2
Abril	1,503	280	0	760	101	0	1,260	261	0	722	96	0
Mayo	1,546	337	3	859	86	0	1,390	296	3	764	77	0
Junio	1,276	301	0	1,055	132	0	1,167	283	0	909	114	0

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Julio	1,273	287	4	1,107	140	2	1,194	263	4	1,001	129	2
Agosto	528	122	0	277	35	0	513	112	0	271	34	0
Septiembre	701	172	0	637	77	4	656	160	0	599	71	4
Octubre	948	238	1	805	120	1	877	222	1	733	112	1
Noviembre	981	265	0	1,005	190	0	942	252	0	920	180	0
Diciembre	438	136	0	681	99	0	413	130	0	636	88	0
Total	11,216	2,587	13	8,606	1,124	10	10,307	2,405	13	7,838	1,033	9

Respecto a las cifras de atención de las **personas que fueron beneficiarias de nuestros programas para el año 2024**, las cifras se presentan a continuación:

	PROGRAMA	TOTAL 2024
	Registradas	1,599
RUTA EMPLEABILIDAD	Orientados	460
	Formados Habilidades Laborales	272
	Remitidas	1,434
	Colocadas	37
RUTA EMPRENDIMIENTO	Academia Ruta E -Academia Bogotá Productiva	37
	Academia financiera (Unidades Productivas)	460
	Hecho en Bogotá	19
	Bogotá Produce	17
	Crédito Incluyente	2
	Aglomeraciones	0
	Impulso Local	12

De las personas que atendimos en el **año 2024**, se presentan a continuación las cifras diferenciadas **por grupo étnico reportado**:

Grupo étnico reportado	Número
Gitano rom	2
Indígena	12
Negro-afrocolombiano	27
Palenquera	1
Raizal	10
Total	52

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Y, de las personas que atendimos en el **año 2024**, se presentan a continuación las cifras diferenciadas **por grupo poblacional reportado**:

Grupo poblacional reportado	Número
Con Discapacidad	120
Cuidadoras	6184
Trans	14
Adultas Mayores	693
Total	7011

Ahora bien, para lo corrido del año 2025, las cifras de atención, es decir, el número de **personas a las que se les ha brindado información y se les ha postulado** a nuestra oferta de programas, diferenciadas por Ruta, son las siguientes:

ATENCIONES*						PERSONAS ÚNICAS*					
Ruta Empleo			Ruta de Emprendimiento			Ruta Empleo			Ruta de Emprendimiento		
Mujer	Hombre	Trans	Mujer	Hombre	Trans	Mujer	Hombre	Trans	Mujer	Hombre	Trans
1337	311	4	1216	143	0	1325	308	4	1202	142	0

*Datos con corte al 20/05/2025

Respecto a las cifras de atención de las **personas que han sido beneficiarias de nuestros programas para lo corrido del año 2025**, las cifras se presentan a continuación:

RUTA EMPREDIMIENTO*	PROGRAMA	MUJER	HOMBRE	TOTAL
	ACADEMIA BOGOTÁ PRODUCTIVA	8	2	10
	BOGOTA CORAZON PRODUCTIVO	3	1	4
	IMPULSO CAPITAL	4	1	5
	IMPULSO LOCAL	21	3	24
	MUJER PRODUCTIVA Y EMPRENDEDORA	2	0	2
	TRANSFORMACION DIGITAL	1	0	1
	TOTAL	39	7	46

*Datos con corte al 20/05/2025

RUTA EMPLEABILIDAD*	PROGRAMA	MUJER	HOMBRE	TRANS	TOTAL
	COLOCADAS	7	1	1	8

*Datos con corte al 20/05/2025

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

De las personas que hemos atendido en lo corrido del **año 2025**, se presentan a continuación las cifras diferenciadas **por grupo étnico reportado**:

Grupo étnico reportado*	Número
Gitano rom	0
Indígena	0
Negro-afrocolombiano	5
Palenquera	0
Raizal	0
Total	5

*Datos con corte al 20/05/2025

Y, de las personas que hemos atendido en lo corrido del **año 2025**, se presentan a continuación las cifras diferenciadas **por grupo poblacional reportado**:

Grupo poblacional reportado*	Número
Con Discapacidad	42
Cuidadoras	1704
Trans	4
Adultas Mayores	347
Total	2097

Barreras identificadas

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, en el marco de su articulación con el Sistema Distrital de Cuidado, ha identificado barreras significativas en la prestación de sus servicios. Entre estas, destaca la baja participación de comunidades étnicas: en 2024 solo 4 personas de las participantes (0.13% del total) se reconocieron como parte de poblaciones negras o afrocolombianas, cifra que disminuyó a 3 personas (0.43%) en el primer trimestre de 2025, lo que evidencia un desafío en la inclusión de estas comunidades.

Asimismo, se observan limitaciones en la accesibilidad para personas con discapacidad, ya que de las 694 personas atendidas en 2025, solo 15 (2.16%) reportaron alguna discapacidad.

Se reconoce, además, que persiste una disparidad territorial, pues, localidades como Suba y Bosa concentran la mayor atención, mientras que localidades como Los Mártires o La Candelaria presentan coberturas reducidas. Esto significa un reto en términos de comunicación, alcance y vinculación a nuestros programas de ciudadanos de localidades con baja participación.

Impacto

La Entidad ha generado un impacto positivo significativo en la vida de mujeres cuidadoras y poblaciones vulnerables de Bogotá, al fortalecer su autonomía económica y acceso a oportunidades. A través de las 25 Manzanas del Cuidado y los Buses Itinerantes, en 2024 se atendieron 13.242 personas, priorizando a mujeres (85.7% de las beneficiarias en 2025), lo que refleja un avance en programas que le apuestan a la equidad de género. Con las estrategias de formación en habilidades blandas, técnicas y financieras se han dotado a las participantes de herramientas para mejorar su empleabilidad y gestionar emprendimientos. Además, la presencia territorial de la entidad ha permitido llegar a todas las localidades, demostrando un esfuerzo por reducir brechas socioeconómicas.

5. ¿Qué mecanismos de transparencia, rendición de cuentas, seguimiento y control social ha implementado su entidad para garantizar el uso eficiente y justo de los recursos destinados a los programas sociales?

R/ Desde la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se promueve la transparencia y el acceso equitativo a los recursos mediante convocatorias abiertas dirigidas a todo el tejido empresarial de la ciudad. Estas convocatorias se publican a través de los canales oficiales de la Entidad y de sus aliados estratégicos, asegurando una amplia difusión de la oferta de servicios.

Las postulaciones se realizan, en algunos casos, a través de formularios en línea, los cuales permiten la trazabilidad del proceso y la verificación de cumplimiento de requisitos. La participación de las empresas está sujeta a criterios objetivos y a la disponibilidad establecida en cada convocatoria, garantizando un proceso claro, accesible y competitivo. Además, se realiza la divulgación detallada de los requisitos, condiciones y etapas del proceso de inscripción en la página web institucional y otros canales oficiales.

De otra parte, a través de la *Política Pública de Transparencia, Integridad, y No Tolerancia con la Corrupción* (CONPES 001), la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y las entidades adscritas al sector, han definido e implementado dos (2) productos que permiten garantizar las actuaciones frente a una gestión eficiente del recurso, asociadas directamente con los actores económicos del Distrito Capital capacitados y sensibilizados en temas de integridad, cultura de la Legalidad y/o anticorrupción y Estrategias para vincular a actores económicos del sector privado en la prevención de prácticas de corrupción implementadas

De igual manera, la adopción del *Programa de Transparencia y Ética Pública* de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico 2025, actualizado bajo los lineamientos del Decreto 1122 de 2024, permite tener una gestión sistemática frente a las actividades programadas, esto facilita el seguimiento y control de las acciones institucionales, fortalece la integridad pública, y promueve la cultura de la legalidad y la rendición de cuentas, alineando los esfuerzos de la entidad con los principios de buen gobierno y prevención de riesgos de corrupción.

Por otra parte, la Secretaría ha implementado mecanismos seguimiento y control social mediante la *Estrategia de Rendición de Cuentas*. Este instrumento reconoce el control social como un

derecho fundamental y un deber ciudadano, promoviendo la participación en la vigilancia de la gestión pública y sus resultados.

Para ello, la estrategia contempla el desarrollo de, al menos, cuatro espacios de diálogo participativo y una audiencia pública de rendición de cuentas, facilitando la interacción entre la entidad y sus grupos de valor. Estos incluyen ciudadanos, como buscadores de empleo, emprendedores, empresarios, productores campesinos, actores del abastecimiento alimentario y grupos poblacionales con enfoques diferenciales; unidades productivas, como emprendimientos y empresas; gremios y asociaciones; y el sector académico.

Estos espacios tienen por objetivo:

- Incorporar las perspectivas de la ciudadanía en las distintas fases del ciclo de las políticas públicas (diagnóstico, diseño, implementación, evaluación y monitoreo).
- Informar de manera clara y transparente sobre los objetivos, alcances y decisiones relacionadas con la gestión pública de la entidad.
- Escuchar activamente a la ciudadanía, incluyendo a grupos organizados y no organizados, para conocer sus opiniones, inquietudes y propuestas frente a los temas abordados.
- Generar espacios de corresponsabilidad, donde tanto la entidad como la ciudadanía asuman compromisos compartidos para avanzar en soluciones a los desafíos públicos.
- Fortalecer el control social, mediante la publicación de resultados, compromisos y mecanismos de seguimiento que permitan a la ciudadanía evaluar el cumplimiento de lo acordado.

También es importante señalar, que la Entidad implementa diversos mecanismos de seguimiento para garantizar el uso eficiente y justo de los recursos destinados a los programas sociales, entre los que se encuentran:

- Informes de Gestión y Seguimiento: La entidad pública informes que detallan la ejecución y resultados de sus programas, incluyendo:
 - Informe de Gestión y Resultados: Documento que presenta los avances y logros de la entidad en el año 2024.
 - Balance Social: Informe que evalúa el impacto social de las acciones de la SDDE.
 - Reporte al Sistema de Seguimiento a los Proyectos de Inversión (SEGPLAN): Certificado que muestra el estado de los proyectos de inversión.
 - Indicadores de Gestión: Datos que permiten evaluar el desempeño de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
- Herramientas de Seguimiento y control:

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con el Sistema Unificado de Información Misional – SUIM, herramienta que permite consignar, identificar y evaluar a los beneficiarios y beneficiarias que han participado en las diferentes rutas de atención, los programas y las iniciativas, todas estas acciones están encaminadas al desarrollo de habilidades, fortalecimiento del tejido productivo de la ciudad y el acceso al financiamiento, entre otros.

Por otro lado, también se cuenta con la herramienta Programas, Metas y Resultados – PMR, la cual presenta mensualmente el progreso cualitativo y cuantitativo de las metas establecidas para la vigencia, de acuerdo con las establecidas en cada proyecto.

En complemento a estos instrumentos tan importantes para el seguimiento y control, se encuentran los trazadores presupuestales, los cuales permiten seguir la trayectoria de los gastos para las poblaciones objeto de nuestros programas.

Por otro lado, la Secretaría De Desarrollo Económico cuenta con un instrumento, “encuesta”, orientado a medir los niveles de Percepción y Satisfacción de los ciudadanos participantes en nuestros programas. Esto, a fin de obtener parámetros de accesibilidad, claridad y pertinencia del contenido de las estrategias y plantear reformulaciones y correctivos en caso de requerirse.

6. ¿Qué estrategias de participación efectiva ha puesto en marcha su entidad con organizaciones comunitarias, consejos consultivos, mesas poblacionales, étnicas y otros actores ciudadanos, en la planeación, ejecución y seguimiento de los programas sociales?

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha implementado estrategias de participación efectiva a través del Plan Institucional de Participación Ciudadana y la Estrategia de Rendición de Cuentas, instrumentos clave para garantizar la inclusión de la ciudadanía en cada fase del ciclo de gestión pública: diagnóstico, formulación, ejecución, seguimiento y evaluación.

Estas estrategias reconocen el papel fundamental de la ciudadanía en distintos niveles de participación, incluyendo la entrega de información, consulta, colaboración en la gestión de la entidad y el ejercicio de control y evaluación.

Como parte de las acciones dirigidas a fortalecer esta participación, se han establecido el desarrollo de al menos cuatro espacios de diálogo participativo y una audiencia pública de rendición de cuentas. Adicionalmente, se han desarrollado iniciativas de divulgación dirigidas a los grupos de valor, permitiendo a ciudadanos, organizaciones comunitarias, consejos consultivos, mesas poblacionales y étnicas acceder a información clara y oportuna sobre las acciones y actividades previstas para el año. La Secretaría también facilita el acceso a estos datos a través de sus espacios institucionales, garantizando transparencia y fortaleciendo el vínculo con la comunidad.

Espacios de participación en el marco de políticas públicas:

Política Pública Población Víctima del Conflicto Armado

1. Participación activa en las Mesas Locales de Participación Efectiva de Víctimas y los comités locales justicia transicional, donde se socializa la oferta institucional en materia de empleabilidad, emprendimiento y fortalecimiento económico. Estos espacios permiten recoger inquietudes, identificar necesidades específicas de cada localidad y ajustar la oferta de servicios a las realidades territoriales.
2. Articulación con la Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación, que facilita la planificación conjunta de actividades como jornadas de formación, ferias de servicios y procesos de acompañamiento a emprendimientos, en coordinación directa con líderes comunitarios de víctimas.
3. Desarrollo de jornadas de formación y empleabilidad en los Centros de Encuentro, los cuales son espacios comunitarios orientados a la atención de población víctima coordinados por la Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación, permitiendo que la implementación de los programas tenga un carácter descentralizado y territorial.

Política Pública LGTBI

Durante el 2024 y lo corrido del 2025 para la Política LGTBI con el ajuste y en desarrollo de lo ordenado por los Artículos 16 y 17 del Decreto 467 de 2024 “por medio del cual se modifica parcialmente el Decreto Distrital 062 de 2014 ‘por el cual se adopta la Política Pública para la garantía plena de los derechos de las personas lesbianas, gay, bisexuales, transgeneristas e intersexuales- LGTBI - y sobre identidades de género y orientaciones sexuales en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones”, se reglamenta la Comisión Intersectorial de Diversidad Sexual y se adoptan otras disposiciones” se han generado espacios de diálogo ciudadano y un link de caracterización de necesidades ciudadanas con el fin de generar planes de trabajo dentro de las UTA locales que prioricen las necesidades de la ciudadanía, buscando promover acciones interinstitucionales encaminadas a mitigar las problemáticas planteadas por la misma ciudadanía, así mismo se asiste de forma activa a mesas ciudadanas.

La SDDE ha formulado en cada una de las 20 UTA talleres en habilidades para el trabajo y talleres en habilidades emprendedores. Por su parte, en aras de socializar el programa empleo incluyente se ha venido trabajando de la mano de la Dirección de Diversidad sexual, poblaciones y género la capacitación, los módulos de capacitación y demás herramientas técnicas y asistenciales que permiten asegurar que las empresas interesadas en contratar personas trans tengan la sensibilidad y las herramientas necesarias para llevar a cabo estas contrataciones y asegurar permanencia.

Además, en el marco de la mesa 053 en conformidad con lo dispuesto por el Decreto 053 de 2023 y su Protocolo, numeral 16.7. Funciones de la Mesa Distrital de Coordinación y Seguimiento, tiene como funciones: “Servir como instancia de coordinación de manera previa, durante o posterior

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

entre las autoridades distritales, la Policía Metropolitana de Bogotá, los(as) líderes delegados, representantes u organizadores de la protesta pacífica, sin perjuicio de las funciones constitucionales y legales que deben desarrollar las autoridades de Policía para mantener la seguridad y la convivencia pacífica. Las medidas que se adopten serán de carácter diferencial conforme a quienes participen".

Política Pública de Derechos Humanos

Dando cumplimiento a la modificación del Decreto 455 de 2018 "Por medio del cual se crea el Comité Distrital de Derechos Humanos, los Comités Locales de Derechos Humanos, y se dictan otras disposiciones, establecido en el nuevo Decreto 204 de 2023" la SDDE asiste a los Comités de Derechos Humanos Locales al cuáles la ciudadanía también converge con el fin de escuchar de primera mano las necesidades en materia de garantía de derechos humanos a los/as/es defensores de derechos humanos.

Política Pública de Juventud

Desde el enfoque de juventud, la entidad ha implementado estrategias de participación en tres escenarios clave:

1. Articulación a nivel Distrital: Se ha promovido un trabajo coordinado con las principales instituciones responsables de la Política Pública de Juventud en el distrito, como la Secretaría de Integración Social, la Secretaría de Educación, el IDPAC y la Secretaría de Salud. Esta articulación ha sido fundamental para dar respuesta a las necesidades priorizadas por las y los jóvenes en sus agendas de juventud, en el marco de la Ley Estatutaria de Ciudadanía Juvenil. Este enfoque ha permitido planear y ejecutar acciones de forma más estratégica e integral.

2. Participación en el ámbito local: La Secretaría de Desarrollo Económico participa activamente en los Consejos Locales de Juventud, espacios en los que las entidades responsables de la política se reúnen con jóvenes representantes de plataformas, consejos y otras expresiones juveniles. A través de estos espacios se construyen planes de acción que responden a las necesidades de la juventud desde una lógica de corresponsabilidad entre institucionalidad y ciudadanía.

3. Vinculación con juventudes no organizadas: La entidad también ha generado espacios de diálogo con jóvenes que, si bien no hacen parte de mecanismos formales de participación, manifiestan interés en incidir sobre temas estratégicos de la Secretaría. Un ejemplo de ello es el trabajo con la organización "Incidir para Existir", enfocada en el emprendimiento juvenil. A través de estas conversaciones se busca comprender de manera más amplia las realidades juveniles y diseñar en colaboración mejoras en los programas institucionales.

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género - Política Pública Actividades Sexuales Pagadas.

La SDDE en el marco de las Políticas Públicas asociadas al sector mujeres, PPMYEG y PPASP, participa en las instancias y comités asociadas al seguimiento de la ejecución de compromisos

plasmados en los planes de acción de ambas políticas públicas. De manera distrital, la SDDE participa en las sesiones ampliadas del Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá (el Consejo Consultivo, reglamentado a través del Decreto 364 de 2021 el cual fue modificado por el Decreto 304 de 2023, es la instancia de coordinación, articulación, concertación y corresponsabilidad entre las organizaciones, grupos y redes de mujeres del Distrito Capital y la Administración Distrital, para el desarrollo de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género), en el cual, escuchamos las sugerencias sobre la planeación de acciones que favorezcan el avance de los derechos de las mujeres por localidades y por los 8 derechos asociados a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género:

- ✓ El Derecho a una vida libre de violencias
- ✓ Derecho a la participación y representación con equidad
- ✓ Derecho a la paz y convivencia con equidad de género
- ✓ Derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad
- ✓ Derecho a la salud plena
- ✓ Derecho a la educación con equidad de género
- ✓ Derecho a la cultura libre de sexismo
- ✓ Derecho al hábitat y vivienda digna

Con respecto al *Derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad*, por medio de este y en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer, la SDDE ha venido consolidando la Ruta Integral de Acceso al Trabajo para Mujeres Víctimas de Violencia y que realizan trabajos de cuidado no remunerado, desde la vigencia 2024 y lo que va de corrido el año 2025.

A su vez, en esta instancia, se hace seguimiento al avance de los compromisos pactados por cada entidad; la SDDE ha dado cumplimiento a los reportes de seguimiento solicitados por el Consejo Consultivo de Mujeres.

Los programas de la SDDE asociados a estos compromisos con el Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá son los siguientes:

- Mercados Campesinos
- Acceso a productos financieros y de capitalización para negocios locales
- Ajustes razonables en nuestros programas para garantizar la información y participación de mujeres con discapacidad
- Formación para el empleo y vinculación laboral con el sector privado- Agencia Distrital de Empleo.

De manera local, la SDDE participa en las sesiones ordinarias de los Comités Locales de Mujeres y Equidad de Género-COLMyEG (cada fondo de desarrollo local lo reglamenta bajo una resolución y/o decreto). Esta instancia local fomenta la participación de las mujeres, el seguimiento a la territorialización y transversalización del enfoque de género por medio de los compromisos de los sectores vinculados en la PPMYEG.

La SDDE acude a las sesiones, brinda información sobre la oferta de servicios vigente, rinde cuentas sobre las acciones locales articuladas con la instancia y con las mujeres para dar

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

cumplimiento al plan de acción de dicho comité. A su vez, participa en la feria de servicios que se desarrollen para acercar la oferta institucional en lo territorial. Estas funciones consultivas del comité, nos permiten escuchar retroalimentaciones sobre la planeación, ejecución y el respectivo seguimiento a la implementación de nuestros programas y estrategias de comunicación para fomentar la vinculación de las mujeres a nuestros servicios.

En el marco de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas-PPASP, la SDDE participa en la Asamblea de seguimiento y balance a la implementación de la política pública enmarcada en el CONPES DC No.11 de 2019, liderada por el sector mujeres en cabeza de la Secretaría Distrital de la Mujer. En esta asamblea, se fomenta la participación de las mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas en todo el distrito de Bogotá, fomentando la participación en el seguimiento de los resultados de la implementación de acciones y oferta institucional dirigida a ellas. A su vez, se generan espacios de escucha sobre las sugerencias y solicitudes en la planeación, ejecución y seguimiento a nuestros programas enfocados en materia de autonomía económica para las mujeres. La cuarta asamblea se llevó a cabo en el mes de octubre del año 2024.

Política Pública Envejecimiento y Vejez

Para el caso de las personas mayores, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) ha tenido una participación a través de su referente poblacional en los diversos comités operativos de envejecimiento y vejez, tanto a nivel distrital como local. Estos comités se constituyen como un espacio consultivo para la formulación, implementación y seguimiento de la política pública social de Envejecimiento y Vejez en la ciudad. En estos espacios de diálogo y concertación participan diversas organizaciones de la sociedad civil, incluyendo el Comité de Sabios y Sabias, que hacen representación y vocería de las personas mayores. Su participación activa permite dar a conocer de primera mano las necesidades, problemáticas y propuestas de esta población en términos de inclusión económica en todas las localidades de la ciudad.

De igual forma, la SDDE ha participado de manera proactiva en las mesas técnicas interinstitucionales, contribuyendo de manera significativa en la planeación y ejecución de diversas acciones dirigidas a las personas mayores. Entre estas acciones se destacan la participación en ferias de servicios diseñadas para esta población, la conmemoración del mes de la persona mayor con actividades que promueven su reconocimiento y participación, y la socialización de la oferta de programas de la SDDE en temas como el desarrollo empresarial y las oportunidades de empleo. Estas actividades de socialización se han llevado a cabo en lugares de encuentro y participación de las personas mayores, como las casas de sabiduría y las redes de cuidado comunitario, facilitando el acceso a la información y acercando la oferta institucional a esta población de manera oportuna.

Política Pública de Discapacidad y Política Pública para las Familias

Desde la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se promueven estrategias de participación efectiva a través del acompañamiento a diversas instancias de articulación territorial y poblacional. En este marco, se brinda apoyo técnico y programático a los Consejos Locales para las Familias en varias localidades de Bogotá, los cuales constituyen espacios de concertación y

diálogo que permiten avanzar en la atención integral de las familias, desde un enfoque diferencial y territorial.

Adicionalmente, se participa activamente en el Consejo Distrital de Discapacidad, instancia interinstitucional que integra a entidades del nivel central y local, así como a organizaciones de personas con discapacidad y sus cuidadores, con el propósito de concertar acciones, hacer seguimiento a la política pública y garantizar la inclusión de esta población en los programas sociales del Distrito.

Estas instancias permiten no solo el fortalecimiento de la participación ciudadana, sino también la incorporación de las voces de las comunidades en la planeación, ejecución y seguimiento de programas, promoviendo mayor corresponsabilidad y pertinencia de la acción pública.

✓ **Martes de Empleo para Personas con Discapacidad**

El Martes de Empleo para Personas con Discapacidad es una estrategia impulsada por la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de la Agencia Distrital de Empleo, para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en Bogotá. Este espacio tiene como propósito facilitar el acceso a oportunidades laborales mediante la implementación de acciones afirmativas y el desarrollo de una Ruta de Empleo adaptada con un enfoque diferencial e inclusivo.

Durante estas jornadas, se ofertan servicios clave de la Ruta de Empleo, que incluyen:

- Registro y orientación laboral personalizada, orientada a analizar perfiles, definir objetivos y diseñar estrategias efectivas de búsqueda de empleo.
- Preselección y remisión a vacantes inclusivas, vinculando a los participantes con oportunidades laborales alineadas a sus habilidades.
- Formación en competencias blandas y transversales, como preparación para enfrentar las demandas del mercado laboral.

Para fortalecer la calidad y accesibilidad de las jornadas, profesionales del Centro para la Inclusión Social CADIS acompañaron algunas sesiones, brindando asesoría técnica y apoyo directo a los participantes. Además, entidades como la Secretaría Técnica del Sistema Distrital de Discapacidad y la Secretaría Distrital de Integración Social respaldaron estas actividades mediante la asignación de intérpretes en Lengua de Señas Colombiana (LSC), garantizando así la inclusión comunicativa de las personas sordas en el proceso.

Durante el periodo comprendido entre julio y diciembre de 2024, se realizaron un total de 19 jornadas de Martes de Empleo para Personas con Discapacidad. En julio se llevaron a cabo 3 jornadas, mientras que en agosto se celebró 1 jornada. En septiembre, octubre y noviembre se organizaron 4 jornadas cada mes. Finalmente, en diciembre se realizaron 3 jornadas.

Políticas Públicas Étnicas

Política Pública de la Población Negra, Afrocolombiana

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha establecido como principal estrategia de participación efectiva para la población negra afrocolombiana el trabajo articulado con el Consultivo Distrital para Comunidades Negras Afrocolombianas. Esta instancia se ha consolidado como el espacio fundamental para la concertación, planeación, ejecución y seguimiento de los programas sociales dirigidos a esta población.

En el marco de esta estrategia, se han adelantado mesas de trabajo periódicas con los representantes del Consultivo Distrital, generando diálogos constructivos que permiten identificar necesidades específicas y diseñar intervenciones pertinentes alineadas con los cuatro pilares institucionales. Estas mesas constituyen verdaderos espacios de participación efectiva, donde las comunidades no solo son consultadas, sino que inciden directamente en la toma de decisiones sobre los programas sociales que les afectan.

Durante 2024 y lo transcurrido de 2025, hemos realizado sesiones mixtas de la Comisión Consultiva Distrital, donde se han establecido acuerdos para implementar acciones que fortalezcan el desarrollo económico de las comunidades afrocolombianas desde sus propias perspectivas culturales y sociales. La Primera Sesión Mixta de la Comisión Consultiva Distrital de Comunidades Negras Afrocolombianas 2025 fue particularmente relevante, pues en ella se generaron compromisos concretos que actualmente están en proceso de implementación mediante jornadas de construcción del Plan de trabajo PP Afro.

La participación efectiva también se ha materializado mediante la vinculación de representantes de la comunidad afrocolombiana en los procesos de seguimiento a la implementación de los programas sociales. Se han conformado grupos de trabajo (subcomisión) donde los delegados del Consultivo Distrital cuentan con voz y voto para evaluar los avances, identificar obstáculos y proponer ajustes que mejoren el impacto de las intervenciones económicas en sus comunidades.

Adicionalmente, hemos desarrollado metodologías participativas culturalmente adaptadas que facilitan la expresión de las visiones propias sobre el desarrollo económico, incorporando elementos simbólicos y prácticas tradicionales que enriquecen los procesos de planeación. Estas metodologías reconocen el valor de los conocimientos ancestrales en la construcción de alternativas económicas sostenibles y pertinentes.

La SDDE ha implementado también mecanismos de comunicación permanente con las organizaciones afrocolombianas representadas en el Consultivo Distrital, estableciendo canales directos para la socialización de oportunidades, la recepción de propuestas y la resolución de inquietudes relacionadas con los programas de desarrollo económico. Esta comunicación fluida permite ajustar continuamente las intervenciones para que respondan efectivamente a las expectativas de la población.

Los presupuestos participativos han sido otra estrategia fundamental para garantizar la participación efectiva de las comunidades negras afrocolombianas en la definición de prioridades

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

de inversión. Mediante este mecanismo, se ha logrado concertar la asignación de recursos específicos para iniciativas económicas que surgen desde las propias comunidades, fortaleciendo su autonomía y capacidad de gestión.

Es importante destacar que estas estrategias de participación no son acciones aisladas, sino que constituyen un proceso continuo de diálogo intercultural que ha permitido avanzar en la construcción de programas sociales con pertinencia étnica, reconociendo las particularidades históricas, culturales y sociales de las comunidades negras afrocolombianas en el contexto del desarrollo económico distrital.

Política Pública Distrital de la Población Palenquera

Desde la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico – SDDE, en cumplimiento de los productos de política pública concertados con la población palenquera, se ha establecido como estrategia de participación efectiva la articulación con la instancia de representación de la población palenquera residente en Bogotá Asociación Kuagro Moná Ri Palenge Andi Bakatá. Por medio de esta instancia se lleva a cabo la concertación y construcción de planes de trabajo, seguimiento y planeación de estos.

En implementación de esta estrategia se ha dado a conocer a esta población programas de distintas subdirecciones de la SDDE, entre estos: “Hecho en Bogotá”, de la Subdirección de Intermediación, Formalización y Regulación Empresarial; “Mercados Campesinos” y “Evolución Productiva” de la Subdirección de Abastecimiento Alimentario; “Buena Paga”, “Bogotá al Punto”, “Ciérrale la Llave al Gota a Gota” y “Academia Financiera” de la Subdirección de Financiamiento e Inclusión Financiera de una manera eficaz.

Asimismo, durante el transcurso del 2025 se han remitido un total de 6 unidades productivas con pertenencia étnica palenquera para su posible vinculación y/o participación a los distintos programas antes mencionados y ofertados por la secretaría.

En cuanto a la oferta institucional de otras subdirecciones como la Subdirección de Empleo y Formación, y la Agencia Distrital de Empleo, se espera socializar y gestionar la remisión de personas y unidades productivas en un nuevo espacio de concertación que se está por acordar con la instancia de representación palenquera en Bogotá.

Política Pública Población Raizal

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) ha implementado mecanismos de participación efectiva para garantizar la incidencia real de las comunidades en la planeación, ejecución y seguimiento de sus programas sociales. Como parte fundamental de esta estrategia, se ha establecido una articulación permanente con la Organización de Raizales Fuera del Archipiélago (ORFA), instancia representativa de la población Raizal residente en Bogotá.

A través de este espacio de participación institucionalizado, la SDDE desarrolla procesos de concertación y construcción conjunta de planes de trabajo, asegurando que las intervenciones respondan a las necesidades reales de esta comunidad. Este mecanismo ha permitido: socializar

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

de manera efectiva la oferta institucional de la secretaría; vincular activamente a personas y unidades productivas Raizales en los diferentes programas de desarrollo económico y empleo y finalmente realizar seguimiento continuo a la implementación de las acciones acordadas.

La relación con ORFA se ha constituido como el principal canal de diálogo y participación para esta población, facilitando no solo el acceso a los servicios sino también la retroalimentación sobre los impactos y ajustes requeridos en los programas. Esta estrategia refleja el compromiso de la SDDE con los principios de gobernanza participativa y enfoque diferencial, al reconocer y fortalecer las instancias propias de representación de los grupos étnicos en el distrito.

Política Pública de Pueblos Indígenas

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha fortalecido su articulación con la población indígena de Bogotá mediante estrategias de participación efectiva que reconocen sus particularidades culturales, organizativas y territoriales, con el objetivo de garantizar la pertinencia y sostenibilidad de las políticas de inclusión productiva y autonomía económica.

Consejo Consultivo con Gobernadoras Indígenas de Bogotá:

La SDDE ha participado en sesiones de este consejo, donde mujeres de distintos pueblos indígenas (como el Inga y Yannacona) plantean recomendaciones para garantizar la participación en programas de formación, empleabilidad y fortalecimiento económico, adaptados a su cosmovisión y realidad social.

Mesas de trabajo con organizaciones indígenas urbanas:

Se han desarrollado encuentros con organizaciones indígenas asentadas en localidades como Rafael Uribe Uribe, Ciudad Bolívar y Puente Aranda, donde se han identificado barreras económicas y se han codiseñado rutas de formación y emprendimiento intercultural.

Jornadas de concertación con pueblos indígenas:

Se están implementando jornadas han permitido la identificación de líneas de acción económica diferenciada, incluyendo ferias comerciales con identidad cultural, circuitos de economía indígena y formación con enfoque ancestral.

Política Pública para y del Pueblo Rrom gitano

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha implementado estrategias de participación diferenciada y efectiva que garantizan la inclusión de actores étnicos en los distintos momentos del ciclo de política pública 40. En particular, con el pueblo Rrom, se han adelantado procesos sostenidos de concertación y diálogo intercultural con los Consejeros Consultivos de las organizaciones representativas de Bogotá Unión Romaní y ProRrom.

Estas acciones se han desarrollado en el marco de mesas técnicas y de seguimiento interinstitucional, que han funcionado como espacios de interlocución permanente, donde se ha promovido la participación incidente del pueblo Rrom en la formulación, ejecución y evaluación de los programas sociales que les impactan directamente. Uno de los principales resultados de este proceso ha sido la construcción participativa del Plan de Acción del CONPES 40 —Política Pública para el Pueblo Rrom—, asegurando que los productos derivados respondan a las necesidades reales y prioridades del pueblo.

Las mesas han permitido además adaptar metodologías, instrumentos técnicos y cronogramas de ejecución a los tiempos y dinámicas socioculturales del pueblo Rrom, respetando su autonomía organizativa, su cosmovisión y sus prácticas tradicionales de decisión colectiva. Esta estrategia ha fortalecido la apropiación comunitaria de las acciones e iniciativas institucionales, consolidando un ejercicio de gobernanza participativa e intercultural con enfoque diferencial étnico.

7. Explique cómo los programas sociales han incorporado el enfoque diferencial e interseccional con atención a los siguientes grupos:

- **Mujeres**
- **Juventudes**
- **Personas mayores**
- **Personas con discapacidad**
- **Población LGBTI**
- **Comunidades étnicas (señalar cada grupo étnico)**
- **Personas en situación de pobreza extrema**
- **Víctimas del conflicto armado**

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, implementa estrategias y programas, diseñados de manera transversal e incluyente para el beneficio de toda la ciudadanía del Distrito Capital, sin distinción alguna.

Con el fin de llegar a poblaciones en situación de vulnerabilidad, facilitando su acceso a formación para el trabajo, intermediación y colocación laboral, así como a fortalecimiento, financiamiento y conexiones con mercados de emprendimientos, micro, pequeñas y medianas empresas, nuestros programas cuentan con los enfoques diferencial y poblacional, como acciones afirmativas para el cierre de brechas sociales y de inclusión económica.

Destacamos algunos de los programas que se encuentran vigentes, que incorporan los enfoque diferencial, de género y poblacional:

EMPLEO Y FORMACIÓN

Empleo Incluyente

Esta acción afirmativa con un enfoque de género y diferencial poblacional, respondiendo a las dificultades de inclusión laboral de las siguientes poblaciones:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

1. Personas mayores de 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C1.
2. Persona con pertenencia a grupos étnicos: NARP, Indígena o Rrom.
3. Persona mayor de 50 años.
4. Persona con discapacidad certificada.
5. Persona joven 18 a 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C9.
6. Víctima de violencia basada en género.
7. Persona víctima del conflicto armado.
8. Población migrante.
9. Personas transgénero.
10. Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/o desmovilizados.
11. Población pospenada o posegresada.

Formación de competencias técnicas y habilidades blandas - SENA

El programa tiene como propósito facilitar el acceso de la población a formación para el trabajo, evaluación y certificación de competencias laborales y gestión para el empleo; con enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género.

Jóvenes con Oportunidades

Esta estrategia intersectorial busca la articulación de las transferencias monetarias condicionadas como servicio de la Secretaría Distrital de Integración Social, con la oferta pública del distrito relacionada con educación y formación para el trabajo, así como la ruta de empleo, con el fin de promover las trayectorias educativas de los jóvenes mediante el acceso a rutas de educación flexible, educación postmedia y cursos cortos con enfoque de competencias laborales.

Las rutas de formación están ofertadas por las entidades participantes de la siguiente manera:

- Formación en cursos cortos - ATENEA y Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
- Educación flexible – Secretaría de Educación del Distrito
- Educación posmedia de ciclo largo - Secretaría de Educación del Distrito
- Intermediación laboral – Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

Empleo Incluyente

A partir de la adopción del Plan Distrital de Desarrollo y su artículo 96, esta Secretaría ha avanzado en la formulación de una propuesta que contiene los elementos principales para establecer una nueva versión del programa ***Incentivo a la contratación incluyente y al primer empleo***. La propuesta está basada, entre otros elementos, en las poblaciones que cuentan con mayores barrera de acceso al empleo.

En tal sentido, se incluyen grupos poblacionales como las mujeres víctimas de la violencia de género o cuidadores, jóvenes vulnerables o en pobreza por SISBEN, persona con discapacidad certificada, persona con pertenencia a grupo étnico, persona en proceso de reincorporación, reintegración y/ o desmovilizados, persona migrante, entre otros.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

EMPREDIMIENTOS Y EMPRESAS

Formación:

Academia Bogotá Productiva

Programa dirigido a los negocios locales de la ciudad con el fin de brindar formación y asistencia técnica especializada, promoviendo la inclusión de aquellos donde participan mujeres y jóvenes.

Financiamiento:

Línea de crédito Al Punto Microempresas Bogotá

Este mecanismo de acceso al financiamiento tiene enfoque en la colocación de créditos en negocios liderados por mujeres, jóvenes y mayores de 50, y negocios ubicados en las zonas de influencia de las obras públicas estratégicas de la ciudad.

RURALIDAD

Fortalecimiento de Unidades Productivas Prediales Rurales

Se busca promover acciones hacia la sostenibilidad de las actividades económicas en la ruralidad de Bogotá, mediante la implementación de estrategias de fortalecimiento, diversificación productiva y de capacidades que promuevan el desarrollo equitativo y sostenible de los sistemas productivos

El programa está dirigido a todos los grupos poblacionales con énfasis en: Mujeres, Jóvenes, Étnicos, Indígenas, Víctimas del conflicto Y Población en discapacidad - Enfocado en mujeres y jóvenes según la meta del proyecto de inversión

Mercados campesinos Bogotanos

La estrategia facilita el encuentro sin intermediarios entre productores de la ruralidad bogotana y de la región, con los consumidores del Distrito Capital, para fomentar cadenas de alimentos más eficientes, acortar la intermediación y generar mayores ingresos para los productores participantes.

Participan todos los grupos poblacionales con énfasis en: Mujeres, Jóvenes, Étnicos, Indígenas, Víctimas del conflicto, Población en discapacidad, Afro, Rom, Palenqueros, raizales

Fortalecimiento de actores del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

Tiene como propósito el fortalecimiento para los actores del SADA, basado en la implementación de buenas prácticas sanitarias, de reducción de desperdicios de alimentos y la generación de estrategias de mercadeo.

La convocatoria está abierta para la población general, pero el proyecto prioriza Mujeres, Étnicos, Indígenas, Víctimas del conflicto, Población en discapacidad, Afro, Rom, Palenqueros, raizales

Para mayor detalle, como indicamos en la respuesta a la pregunta No. 1 de este cuestionario, en el siguiente enlace describimos los programas que cuentan con enfoque diferencial o poblacional, con indicación de beneficiarios jóvenes, mujeres, personas mayores, personas con discapacidad, población LGBTI, comunidades étnicas, personas en situación de pobreza extrema y víctimas del conflicto armado.

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1OIN_f9-Y7ayXnU0l3qW_yiwkzB8tMIX/edit?usp=sharing&ouid=117942761574266499238&rtpof=true&sd=true

8. Indique qué metodologías ha utilizado su entidad para la identificación, focalización y caracterización de la población objetivo. Especifique si se han implementado: - Diagnósticos participativos - Consulta previa - Encuestas territoriales o censos - Mecanismos de gobernanza o validación comunitaria.

R/ Sobre las metodologías utilizadas para la identificación, focalización y caracterización de la población objetivo, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha implementado las siguientes:

✓ Análisis de datos secundarios: Se han utilizado cifras reportadas por el DANE para identificar las poblaciones con mayores tasas de desempleo e informalidad en Bogotá, así como datos de la Cámara de Comercio de Bogotá y la Gran Encuesta Integral de Hogares (GEIH), que dan cuenta brechas significativas en el acceso al empleo y la inclusión empresarial, para grupos específicos.

✓ Revisión de políticas públicas y normatividad: Se consideran las directrices y definiciones de población objetivo establecidas en acuerdos distritales (Acuerdo 371 de 2009 y el acuerdo 893 de 2023), decretos distritales (decreto 062 de 2014 y el decreto 470 de 2007), leyes nacionales (ley 1257 de 2008 y la ley 1448 de 2011), documentos CONPES distritales y nacionales, y resoluciones (2361 de 2020). Esto ayuda a determinar las poblaciones a priorizar en los programas que componen la oferta institucional.

✓ Articulación interinstitucional que permite aunar y concentrar esfuerzos en la consecución de objetivos comunes.

✓ Participación en espacios locales de participación- Validación comunitaria con organizaciones juveniles, garantizando una planeación conjunta y coherente con las realidades

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19

territoriales. Este ejercicio de validación comunitaria permite ajustar la focalización de la población objetivo de manera concertada, promoviendo una intervención legitimada por los actores sociales. De esta forma, se asegura que las acciones respeten los criterios de pertinencia territorial, enfoque diferencial y participación ciudadana.

✓ Diagnósticos participativos. identificación, focalización y caracterización de la población negra afrocolombiana, estableciendo como instancia fundamental para este proceso al Consultivo Distrital de Comunidades Negras Afrocolombianas. Los diagnósticos participativos han sido una herramienta central en nuestra metodología, ya que las mismas comunidades afrocolombianas identifican sus potencialidades, necesidades y expectativas en materia económica. A través de talleres territoriales en las localidades con mayor presencia de población afrocolombiana, se han realizado ejercicios de cartografía social que identifican las redes económicas existentes y los saberes productivos tradicionales.

✓ Las mesas de trabajo adelantadas con el Consultivo Distrital han sido fundamentales para la validación de los criterios de focalización, asegurando que estos respondan a las particularidades de la población afrocolombiana. Han permitido además, construir indicadores culturalmente pertinentes para evaluar el impacto de los programas, superando las limitaciones de los sistemas de medición convencionales.

✓ La SDDE ha implementado también, censos económicos focalizados en unidades productivas afrocolombianas. Estos censos han permitido caracterizar detalladamente los emprendimientos afrocolombianos, identificando sus fortalezas, necesidades y potencialidades específicas. La metodología censal ha incorporado variables que reconocen las particularidades de la economía afrocolombiana, como la presencia de prácticas solidarias tradicionales, el uso de conocimientos ancestrales y las formas propias de asociatividad.

✓ Mecanismos de gobernanza y validación comunitaria con el Consultivo Distrital para la revisión de los resultados de los procesos de identificación y caracterización. Estos espacios aseguran que la interpretación de los datos recogidos no reproduzca sesgos o estereotipos sobre la población afrocolombiana. A través de esta gobernanza compartida, las comunidades participan activamente en la definición de las categorías analíticas utilizadas para procesar la información y en la validación de los hallazgos obtenidos.

✓ Población Palenquera: Diagnósticos participativos y validación comunitaria. La Entidad se ha articulado con la instancia de representación palenquera en Bogotá Kuagro Moná Ri Palenge Andi Bakatá, con el fin de para validar acciones, rutas y enfoques de atención, integrando sus aportes en la formulación y ejecución de actividades.

✓ Realización de entrevistas, encuestas territoriales y revisión de datos secundarios, permitiendo una caracterización detallada de las condiciones sociodemográficas y laborales de la población Raizal en la capital. Durante el proceso de elaboración del estudio, se incorporaron las observaciones y recomendaciones de la comunidad Raizal, lo que garantizó la pertinencia y calidad del documento. Entre los principales hallazgos se identificaron barreras individuales, como la falta de experiencia laboral formal y dificultades lingüísticas; barreras organizacionales,

como la ausencia de políticas de inclusión en las empresas; y barreras de entorno, relacionadas con la concentración geográfica y la falta de programas de apoyo específicos.

✓ **Pueblos indígenas:** La Secretaría participa en el Consejo Consultivo y de Concertación para los Pueblos Indígenas con el objetivo de hacer seguimiento a los compromisos de la entidad en el Plan de Acciones Afirmativas. Con la coordinación de la Casa de Pensamiento Indígena, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico convoca a las y los gobernadores de los pueblos que conforman el Consejo Consultivo y de Concertación para los Pueblos Indígenas, para la respectiva programación y desarrollo de actividades que contribuyen al cumplimiento del Plan de Acciones Afirmativas, tanto a la ruta de empleabilidad del Distrito para las personas indígenas buscadoras de empleo, como a los programas de fortalecimiento de las unidades productivas indígenas.

✓ **Metodologías de reconocimiento comunitario,** en articulación directa con las organizaciones representativas Unión Romaní y ProRrom, así como con sus Consejeros Consultivos, quienes actúan como interlocutores legítimos y autorizados dentro de los procesos institucionales. Se avanza en el diseño de una caracterización específica de las actividades económicas del pueblo Rrom, la cual está contemplada como uno de los productos clave del Plan de Acción del CONPES 40. Esta caracterización permitirá generar datos técnicos más precisos y robustos sobre las dinámicas productivas, ocupacionales y comerciales de esta población, contribuyendo a una planificación más eficiente y alineada con sus realidades socioeconómicas y culturales.

✓ **Ruralidad:** Para la estrategia de Mercados Campesinos, se efectúa una articulación con entidades regionales y nacionales (Agencia de Comercialización de Cundinamarca, Región Administrativa y de Planificación Espacial - RAPE y distintas gobernaciones y alcaldías), para expandir la convocatoria de la estrategia a fin de que llegue a diferentes territorios y contar con nuevos productores y organizaciones, caso específico.

Acciones de socialización en suelo rural de las localidades de Suba, Chapinero, Santa Fe, Usme, Ciudad Bolívar y Sumapaz, convocando a las y los dignatarios de las JAC de estos territorios a participar en los diferentes procesos que desarrolla la Secretaría.

En el marco del proceso de formulación del Plan Distrital de Extensión Agropecuaria (PDEA), la Secretaría ha liderado el desarrollo de talleres participativos con las comunidades rurales de las localidades de Usme, Ciudad Bolívar, Santa Fe, Suba y Chapinero donde se obtuvieron resultados significativos para la etapa de diagnóstico del Plan Distrital de Extensión Agropecuaria (PDEA) en los siguientes aspectos: Caracterización territorial participativa, visibilización de procesos organizativos.

Diagnóstico de Índice de Madurez Empresarial (DIME)

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, desde el segundo semestre de 2024, puso en marcha esta herramienta que permite segmentar a las empresas según sus capacidades y etapa en el ciclo de vida empresarial (ideación, nacimiento, crecimiento, aceleración y madurez). Esta segmentación contribuye a la correcta focalización de las intervenciones de la Secretaría, así

como a los ajustes que requiera su portafolio institucional de cara a las necesidades de cada grupo empresarial.

Además, el DIME permite una territorialización más precisa de las intervenciones, asegurando que la oferta institucional llegue a las empresas correctas, en el momento adecuado y con acciones pertinentes para su etapa de desarrollo, asegurando una intervención personalizada y efectiva.

Cordialmente,

MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE

Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

Anexo: Respuesta del IPES a la pregunta No. 6.

NOMBRE - CARGO		FIRMA
Elaboró	Luisa Fernanda Moreno Panesso/ Jefe Oficina Asesora de Planeación	2025IE0006826
	Carolina Chica Builes / Directora de Economía Rural y Abastecimiento Alimentario	2025IE0006760
	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2025IE0006768
	María Piedad Bayter Horta/ Directora de Competitividad Bogotá Región.	2025IE0006885
	Melissa María Moore Díaz/ Asesora Poblacional Despacho	2025IE0006830
Consolidó y revisó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Gustavo Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19